

Le Parcours Manager

POURQUOI ?

- Parce que les changements s'accélèrent et qu'il est difficile de les assumer, encore plus difficile de les véhiculer et de les faire vivre.
- Parce qu'un manager doit en permanence conjuguer affirmation de soi, empathie et rigueur.
- Parce que la maîtrise du management décuple l'efficacité d'un manager.
- Parce qu'on ne progresse qu'en comprenant, en s'entraînant et en appliquant.

POUR QUI ?

Les managers en poste depuis au moins 6 à 12 mois.

COMMENT ?

Séance de travail individuelle

R1 Téléphone – 1 h00

- Analyser la spécificité du contexte et des enjeux
- Présenter les différentes étapes du parcours
- Détecter les forces, les fragilités et les besoins prioritaires.

Séance de travail collective

S1 S2 S3 S4 - 2 x 2 jours

- Prendre conscience de ses forces et de ses fragilités
- Appréhender le management avec plus de sérénité et d'efficacité
- Trouver des réponses aux difficultés majeures rencontrées
- S'entraîner intensivement (80% de trainings)
- S'engager sur un plan de progrès concret
- Se donner l'occasion d'expérimenter ses acquis

Séance de travail individuelle

C1 Téléphone – 1 h00

- Mesurer le chemin parcouru
- Ancrer les progrès en faisant s'exprimer le participant sur les bénéfices qu'il a tirés du séminaire
- Traiter les difficultés qui subsistent.

R1 ... 2 à 3 semaines ... S1 & S2 ... 2 à 3 semaines ... S3 & S4 ... 2 à 3 semaines ... C1

Les groupes à taille humaine (6 à 8 participants) garantissent un accompagnement extrêmement personnalisé. La durée du parcours permet un accompagnement dans le temps et des résultats patents.

Thèmes abordés

- Les enjeux d'un manager
- Les 4 fenêtres du management
- La conduite du changement
- Savoir analyser puis présenter une situation
- Annoncer une décision
- La courbe des émotions et la prise en compte de l'autre
- Responsabiliser les hommes et les mobiliser sur des objectifs cadrés
- Mettre en place des plans d'actions concrets
- La gestion des situations difficiles
- Le management de situation
- De la délégation à l'autonomie
- Le recadrage et le contrôle
- L'entretien de développement
- Le management de proposition

PAR QUI ?

Les consultants Boost'up training en charge de ce séminaire sont tous des professionnels de l'entreprise ayant managé avec succès. Ils accompagnent des managers depuis plus de 18 mois et affichent plus de 1 500 heures d'interventions !

BOITE A OUTILS

Conférencier, documents pédagogiques, fascicules, cartes de mémorisation, plan personnel de progrès et outil MDS®

EVALUATION DES ACQUIS

- *Définition d'objectifs avec le participant en amont*
- *Evaluation des bénéfices et des difficultés à l'issue de chaque journée*
- *Contrôle de progrès lors de la séance individuelle de suivi.*

COMBIEN ?

Honoraires de formation
(4 jours + séances individuelles = 30 heures)
Kit pédagogique et outil MDS®
Frais de salle et de restauration

2.280 € HT

32 € HT/ jour

OU ET QUAND ?

Lieu

- *Neuilly-sur-Seine - Métro : Les Sablons*

Horaires

- *Accueil à 9 heures*
- *Séminaire de 9h30 à 17h30 entrecoupé d'un déjeuner*
- *Séances préparatoires et de suivi : selon les disponibilités du participant*

Dates

- *Nous contacter pour les prochaines sessions*

RENSEIGNEMENTS PRATIQUES

Contact :

Pascale Ferenbach : pferenbach@boost-up-training.com

Tél : 01 40 88 93 90

Fax : 01 40 88 93 91

Site web : www.boost-up-training.com

N° de déclaration d'activité : 11 92 14 400 92

Témoignages

« J'ai appris le sens de l'exemplarité et les comportements qui s'y rattachent »

« J'ai radicalement changé ma façon de manager »

« J'aborde mes entretiens de manière beaucoup plus structurée »

« J'ai gagné en assurance et en ouverture et cela je le dois à ce parcours »

« Avec tous les changements dont on a la charge, c'est vraiment indispensable de vivre un tel séminaire »

« Je me sens plus forte et moins stressée »

« J'ai gagné en temps et en efficacité »